



2025

Kurumsal Sosyal Sorumluluk Politikası

Giriş ve Amaç

Bu politikanın amacı, İmbat'ın topluma, çevreye ve tüm paydaşlarına karşı olan sorumluluklarını sistematik bir şekilde yerine getirmesini sağlamak, sürdürülebilir kalkınmaya katkıda bulunmak ve toplumsal faydayı artırmaktır.

İmbat olarak, sadece ekonomik değil, sosyal ve çevresel etkilerimizi de gözeterek çalışmayı taahhüt ediyoruz.

Değerlerimiz:

- Yenilikçilik (Innovation):** Geleceği bugünden tasarlarız. Müşterilerimiz henüz talep etmeden, değişen dünyaya akıllı çözümler sunarız.
- Nezaket (Kindness):** Güçlü kültür, ilişkilerle kurulur. Saygı, anlayış ve empatiyle uzun soluklu nezaket dolu bağlar inşa ederiz.
- Sürdürülebilirlik (Sustainability):** Yarınlar için bugünden sorumluyuz. Doğaya, topluma ve geleceğe duyarlı üretim anlayışımızla kalıcı değer yaratırız.
- Dürüstlük (Integrity):** Güvenin temeli, şeffaflıktır. Sözümüzle eylemimiz bir, ilişkilerimiz açık ve sürdürülebilirdir.
- İşbirliği (Collaboration):** Başarı, birlikte çalışmaktan doğar. Ekip içi uyum ve güçlü iş ortaklıklarıyla verimliliği ve inovasyonu artırırız.

İmbat KSS Odak Alanları

ÇEVRESEL SORUMLULUK

- Enerji verimliliği ve karbon ayak izi azaltımı:** İmbat, geliştirdiği yüksek verimli iklimlendirme çözümleriyle müşterilerinin enerji tüketimini azaltmalarına katkı sağlar. Ar-Ge yatırımları, çevresel etkiyi azaltacak yenilikçi teknolojilerin geliştirilmesine odaklanır.
- Atık yönetimi:** Üretim süreçlerinde oluşan atıklar, yasal mevzuatlara uygun şekilde sınıflandırılarak bertaraf edilir veya geri dönüşüme yönlendirilir. Atık minimizasyonu hedeflenir.
- Geri dönüşüm:** İmbat, ofis ve üretim alanlarında geri dönüştürülebilir malzemelerin kullanımını teşvik eder; plastik, kâğıt ve metal atıklar için ayrıştırma sistemleri kurulmuştur.
- Çevre dostu ürün ve üretim:** Kullanılan soğutucu gazlar ve üretim malzemeleri, çevreye duyarlı ve sürdürülebilir tedarik kaynaklarından temin edilir. Üretimde verimliliği artıran, çevreye zarar vermeyen yöntemler tercih edilir.
- Sürdürülebilir tedarik zinciri:** İmbat, tedarikçilerini çevre dostu ve sosyal sorumluluk sahibi yaklaşımları benimsemeye teşvik eder. Tedarik zincirinde sürdürülebilirlik kriterleri göz önünde bulundurulur.

TOPLUMSAL KATKI

- Eğitim ve gençlere yatırım:** İmbat, genç yeteneklerin gelişimi için staj programları, üniversite iş birlikleri ve teknik eğitimler düzenler. Ayrıca sektörel eğitim projelerine katkı sunar.

- b. **Yerel topluluklara destek projeleri:** Fabrikanın bulunduğu bölgede sosyal fayda sağlayacak projeler desteklenir; örneğin okul, sağlık ocağı gibi yapılar için bağış veya altyapı desteği sağlanabilir.
- c. **Kadınların ve dezavantajlı grupların güçlendirilmesi:** İstihdamda eşitliği destekleyen İmbat, kadın çalışan oranını artırmayı ve dezavantajlı gruplara yönelik fırsatlar yaratmayı hedefler.
- d. **Sektörel gelişime katkı:** İmbat, iklimlendirme sektöründe bilgi paylaşımını ve teknik gelişimi desteklemek adına dernek üyelikleri, teknik yayınlara katkılar, sektörel fuar katılımları ve eğitim sponsorlukları gibi pek çok alanda aktif rol üstlenir. Eurovent gibi uluslararası platformlarda teknik uzmanlığıyla yer alır, genç mühendislerin gelişimi için sektöre yönelik staj ve mentorluk programları sunar. Bu sayede sadece kendi markasına değil, tüm sektörün ilerlemesine katkı sağlamayı hedefler.
- e. **Kültürel ve sanatsal destekler:** İmbat, yerel kültürel mirası ve sanatı yaşatmayı ve yaygınlaştırmayı kurumsal sorumluluğunun bir parçası olarak görür. Sanatsal ve kültürel üretimi destekleyen projelere destek olur. Aynı zamanda personelleri sanatsal faaliyetlerle buluşturmaya ve yaratıcı üretimi teşvik etmeyi hedefler.
- f. **Sektörel gelişime katkı:** İmbat, iklimlendirme sektöründe bilgi paylaşımını ve teknik gelişimi desteklemek adına dernek üyelikleri, teknik yayınlara katkılar, sektörel fuar katılımları ve eğitim sponsorlukları gibi pek çok alanda aktif rol üstlenir. Uluslararası platformlarda teknik uzmanlığıyla yer alır, genç mühendislerin gelişimi için sektöre yönelik staj ve mentorluk programları sunar. Bu sayede sadece kendi markasına değil, tüm sektörün ilerlemesine katkı sağlamayı hedefler.

ÇALIŞANLARA KARŞI SORUMLULUK

- a. **Çeşitlilik ve kapsayıcılık:** İmbat, işe alım ve terfi süreçlerinde hiçbir ayrım gözetmez. Her çalışanın eşit haklara sahip olduğu kapsayıcı bir iş ortamı sağlar.
- b. **Güvenli ve sağlıklı çalışma ortamı:** İş güvenliği önceliklidir. Düzenli denetimler, eğitimler ve koruyucu ekipmanlarla çalışan sağlığı korunur.
- c. **Eğitim ve kariyer gelişimi:** Çalışanların teknik ve kişisel gelişimi için eğitim programları, mentorluk sistemleri ve terfi yolları planlanır.
- d. **Gönüllülük programları:** Çalışanların toplumsal projelere katılımı desteklenir. Gönüllülük faaliyetleri için zaman ayrılması teşvik edilir.

EKONOMİK SORUMLULUK

- a. **Adil ücret politikası:** İmbat, piyasa şartlarına uygun ve adil ücretlendirme sistemini benimser. Ücret şeffaflığı ve çalışan memnuniyeti önemsenir.
- b. **Yerel ekonomiye katkı:** Tedariklerde ve istihdamda yerel kaynaklar tercih edilerek bölge ekonomisinin gelişimine katkı sağlanır.
- c. **Etik iş ilişkileri:** İş ortakları ve müşterilerle yapılan tüm ilişkiler şeffaf, dürüst ve karşılıklı güven esasına dayanır. Yolsuzluk ve çıkar çatışmalarına karşı sıfır tolerans politikası uygulanır.

Paydaş Katılımı

HANGİ PAYDAŞLARLA NASIL ETKİLEŞİM KURULDUĞU

İmbat, çalışanlarından müşterilerine, tedarikçilerden yerel topluluklara, kamu kurumlarından sivil toplum kuruluşlarına kadar geniş bir paydaş ağıyla düzenli ve şeffaf bir iletişim içindedir. Müşteri ihtiyaçları doğrudan satış ve servis ekipleri aracılığıyla toplanırken, çalışanlarla olan iletişim iç duyurular, anketler ve düzenli toplantılarla sağlanır. Tedarikçilerle iş birliği etik sözleşmelerle çerçevelenmiş ve sürdürülebilir üretim kriterlerine göre sürdürülür. Sivil toplum kuruluşları ve YK tarafından onaylanmış kuruluşlarla sosyal sorumluluk projeleri kapsamında temas kurulur.

GERİ BİLDİRİM MEKANİZMALARI

Tüm paydaşlar, geri bildirimlerini İmbat ile doğrudan paylaşabilecekleri iletişim kanallarına sahiptir. Çalışanlar için dönemsel memnuniyet anketleri ve İK görüşmeleri kullanılır. Müşteriler için satış sonrası değerlendirme formları ve teknik destek sistemleri aktiftir. Tedarikçi ve iş ortaklarıyla düzenli toplantılar yapılır. Ayrıca web sitesi ve sosyal medya platformları üzerinden de gelen bildirimler takip edilerek yönetime iletilir.

ORTAK PROJE VE İŞ BİRLİKLERİ

İmbat, toplumsal faydayı artırmak amacıyla üniversiteler, meslek odaları, yerel yönetimler ve sivil toplum kuruluşlarıyla iş birlikleri geliştirmektedir. Teknik eğitim programları, çevre bilinci projeleri ve gençlere yönelik istihdam destekleri gibi alanlarda birlikte çalışılır. Bu tür iş birlikleri, hem topluma katkı sağlamayı hem de sektörde sürdürülebilirliği desteklemeyi hedefler.

Yönetişim ve Uygulama

KSS UYGULAMALARININ KİM(LER) TARAFINDAN YÜRÜTÜLDÜĞÜ:

İmbat'ta Kurumsal Sosyal Sorumluluk faaliyetleri, YK, İnsan Kaynakları ve Pazarlama koordinasyonunda yürütülür. Bu birimler, KSS projelerinin planlanmasından uygulamasına kadar olan süreçleri yönetir. Ayrıca saha ekipleri ve gönüllü çalışanlar, projelerin yerel düzeyde etkili bir şekilde hayata geçirilmesini sağlar.

YÖNETİM KURULU ve ÜST YÖNETİMİN ROLÜ

İmbat üst yönetimi, KSS politikalarının oluşturulmasında ve stratejik yönünün belirlenmesinde aktif bir rol üstlenir. Yönetim Kurulu, önemli sosyal sorumluluk projelerini değerlendirir, onaylar ve kaynak tahsisini sağlar. Üst yönetim ayrıca uygulamaların etik ve sürdürülebilir ilkelere uygunluğunu gözeterek süreçlerin doğru yürütülmesini temin eder.

İzleme, Raporlama ve Şeffaflık

HEDEFLER VE BAŞARI KRİTERLERİ:

Her KSS projesi için açık ve ölçülebilir hedefler belirlenir. Bu hedefler; etkilenen kişi sayısı, sağlanan etki, iç katılım düzeyi gibi kriterlerle takip edilir. Proje sonunda elde edilen çıktılar, belirlenen hedeflerle karşılaştırılarak başarı düzeyi değerlendirilir.

PERFORMANS İZLEME VE RAPORLAMA SİSTEMİ

Tüm KSS faaliyetlerinin etkinliği ve sürdürülebilirliği düzenli olarak takip edilir. Uygulanan projeler, belirlenen hedef ve etki kriterlerine göre değerlendirilir. Her yılın sonunda, gerçekleştirilen sosyal

sorumluluk projeleri hakkında iç rapor hazırlanır ve ihtiyaç duyulursa özet rapor paydaşlarla da paylaşılır. Bu sistem, sürekli iyileştirmeyi destekleyen geri bildirim mekanizmalarıyla entegre çalışır.

ULUSLARARASI STANDARTLARA UYGUNLUK

İmbat'ın KSS uygulamaları, Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları (SDGs), Global Reporting Initiative (GRI) gibi uluslararası standartlara uygun olacak şekilde tasarlanır. Etki ölçümleme ve raporlama süreçlerinde bu standartlara referans verilir ve uyumluluk gözetilir.

Sürekli İyileştirme ve Güncelleme

POLİTİKANIN PERİYODİK GÖZDEN GEÇİRİLMESİ:

KSS politikası en az iki yılda bir gözden geçirilir. Bu değerlendirme sürecinde yürütülen projelerin etkinliği, geri bildirimler ve iç değerlendirme raporları temel alınır. Gerekli durumlarda ara güncellemeler de yapılabilir.

TOPLUMSAL DEĞİŞİM VE ŞİRKET HEDEFLERİNE GÖRE GÜNCELLENMESİ:

Politika metni, hem toplumsal ihtiyaçlardaki değişimlere hem de İmbat'ın kurumsal stratejisindeki gelişmelere uygun olarak revize edilir. Yeni oluşan sosyal sorunlar veya çevresel riskler doğrultusunda öncelikli alanlar yeniden belirlenebilir.

2025 İmbat KSS Projeleri

Proje Adı: TEMA Vakfı “Bir Fidan” Kampanyası – Kıdem Yılı Onuruna

Yıl: 2025

Proje Türü: Çevre / Doğa Koruma / İç İletişim

İş Birliği Yapılan Kurum: TEMA Vakfı

Proje Süresi: Belirli dönemli – 2025 yılı içerisinde

Kapsam ve Amaç:

İmbat olarak doğaya kalıcı katkı sunmakla birlikte, iç iletişimi ve çalışan bağlılığını artırmayı amaçladığımız bu kampanya kapsamında, 2025 yılında şirkette 5, 10, 15 ve 20 yılını dolduran çalışanlarımız adına TEMA Vakfı'na fidan bağışında bulunulmuştur. Bu özel uygulama ile hem çalışanlara yönelik bir takdir ve motivasyon aracı oluşturulmuş hem de kurum içinde çevresel duyarlılık üzerine ortak bir bilinç geliştirilmiştir.

Faaliyet Detayı: İmbat, çalışan bağlılığını ve çevresel duyarlılığı bir araya getiren anlamlı bir uygulama kapsamında, farklı kıdem gruplarındaki çalışanlar adına fidan bağışında bulunmuştur. Yıl içerisinde belirli dönemlerde kıdem yılını tamamlayan çalışanlara yönelik olarak yürütülen bu uygulama, İmbat İnsan Kaynakları birimi tarafından planlanmış ve ekip içi iletişim etkinliğiyle bütünleştirilmiştir. Her bir çalışan için TEMA Vakfı dijital sisteminden alınan kişiye özel fidan sertifikaları hazırlanarak takdim edilmiş; teslim sırasında doğaya yapılan bu katkının önemi hakkında kısa bilgilendirmeler yapılmıştır. Bu sayede, hem çalışanların kuruma olan bağlılıkları güçlendirilmiş hem de doğaya yönelik kolektif bir farkındalık yaratılmıştır.

Katılımcı Profili:

- 2025 yılı içerisinde İmbat'ta 5, 10, 15 ve 20. yılını tamamlayan çalışanlar
- İmbat İnsan Kaynakları ve Kurumsal İletişim ekipleri

Elde Edilen Katkılar: Bu uygulama, kurum içinde hem çalışan bağlılığını hem de çevresel duyarlılığı güçlendiren çok yönlü bir katkı sağlamıştır. Kıdem yılı dolan çalışanlara özel olarak hazırlanan fidan bağışı ve sertifika teslimi, iç iletişimi destekleyen anlamlı bir jest olarak algılanmış; çalışanların kuruma olan aidiyet duygusunu pekiştirmiştir. Aynı zamanda, doğaya yapılan bu katkı aracılığıyla çevresel farkındalık artırılmış, tüm ekip içerisinde ortak bir değer ve sorumluluk anlayışı geliştirilmiştir. Bu faaliyet, kurumsal sosyal sorumluluğun yalnızca dış paydaşlara yönelik değil, iç paydaşları da kapsayan bütünsel bir yaklaşımla ele alındığını göstermiştir. Böylece İmbat, hem çalışanlarını onurlandıran hem de doğaya kalıcı katkı sağlayan örnek bir kurum içi uygulamaya imza atmıştır.

Proje Adı: İYTE İş Birliği – Üniversite-Sanayi Ortaklığı ve Staj Programı

Yıl: 2025

Proje Türü: Mesleki Eğitim – Genç İstihdam – Üniversite-Sanayi İş Birliği

İş Birliği Yapılan Kurum: İzmir Yüksek Teknoloji Enstitüsü (İYTE)

Proje Süresi: Süreklilik arz eden bir iş birliği – 2025 yılı itibarıyla başlatıldı

Kapsam ve Amaç:

İmbat, Türkiye'nin bilimsel ve endüstriyel gelişimine katkı sunmak amacıyla 2025 yılında İzmir Yüksek Teknoloji Enstitüsü (İYTE) ile üniversite-sanayi iş birliği protokolü imzalamıştır. Bu protokol ile hem sektörel ihtiyaçlara uygun mühendislik projeleri geliştirilmesi hem de geleceğin mühendislerine nitelikli staj olanakları sunulması hedeflenmektedir.

Faaliyet Detayı: 2025 yılı başında imzalanan iş birliği protokolü kapsamında, İmbat ile İzmir Yüksek Teknoloji Enstitüsü (İYTE) arasında Ar-Ge ve üretim süreçlerine yönelik ortak projelerin geliştirilmesi hedeflenmiştir. Bu iş birliği ile mühendislik fakültesi öğrencilerinin İmbat tesislerinde uygulamalı staj yapmaları ve saha deneyimi kazanmaları planlanarak, teorik bilginin pratikle bütünleştirilmesine katkı sunulması amaçlanmıştır. Ayrıca, İmbat'ın teknik kadrosu ile İYTE akademisyenleri arasında proje temelli bilgi alışverişine dayalı bir zemin oluşturulmuş; böylece sanayi-akademi iş birliklerinin daha verimli ve sürdürülebilir hale gelmesi yönünde adımlar atılmıştır. İş birliği çerçevesinde sanayi ihtiyaçlarına yönelik müfredat katkıları ve teknik seminer organizasyonları da planlanarak, akademik eğitimin sektörel beklentiler doğrultusunda gelişmesine destek verilmesi öngörülmüştür.

Katılımcılar:

- İYTE Mühendislik Fakültesi öğrencileri
- İmbat Ar-Ge, Üretim ve İnsan Kaynakları birimleri
- İYTE akademik kadrosu
- İş birliğini destekleyen kurum yöneticileri (örn. Prof. Dr. Yusuf Baran)

Elde Edilen Katkılar: Gerçekleştirilen iş birliği sayesinde, mühendislik öğrencilerinin saha deneyimi ve uygulamalı bilgiye erişimi kolaylaştırılarak nitelikli staj ve iş deneyimi olanakları sunulmuştur. Bu sayede genç mühendis adaylarının mesleki gelişimleri desteklenmiş; sektöre daha donanımlı ve iş gücüne hazır bireyler kazandırılması yönünde somut katkılar sağlanmıştır. Aynı zamanda İmbat ile İYTE arasında kurulan iş birliği, üniversite-sanayi arasında sürdürülebilir bilgi paylaşımına dayalı güçlü bir model ortaya koymuş; akademik dünyanın ihtiyaç duyduğu pratik geri bildirim mekanizmalarıyla sanayinin aradığı nitelikli insan kaynağı arasındaki köprü işlevi görmüştür. Bu kapsamda, İmbat yalnızca kendi kurumsal ihtiyaçlarını karşılamakla kalmamış, sektöre yetkin insan kaynağı kazandırma misyonunu da pekiştirmiştir. Tüm bu katkılar, Türkiye'nin bilimsel ve teknolojik kalkınma hedeflerine doğrudan hizmet eden, stratejik değeri yüksek bir iş birliği örneği olarak öne çıkmıştır.

Proje Adı: Ege Üniversitesi İş Birliği – Üniversite-Sanayi Protokolü ve Ortak Eğitim Faaliyetleri

Yıl: 2025

Proje Türü: Mesleki Eğitim – Genç Yetenek Gelişimi – Üniversite-Sanayi İş Birliği

İş Birliği Yapılan Kurum: Ege Üniversitesi

Proje Süresi: Süreklilik arz eden bir iş birliği – 2025 yılı itibarıyla başlatıldı

Kapsam ve Amaç:

İmbat, akademik bilgi birikimini sanayi deneyimiyle buluşturarak mühendislik öğrencilerinin gelişimine katkı sağlamak amacıyla 2025 yılında Ege Üniversitesi ile üniversite-sanayi iş birliği protokolü imzalamıştır. Bu protokol ile genç yeteneklere staj ve kariyer olanakları sunmak, aynı zamanda uygulamalı eğitim projeleriyle bilgi ve tecrübeyi paylaşmak hedeflenmektedir.

Faaliyet Detayı: İmbat ile Ege Üniversitesi arasında imzalanan protokol kapsamında, sanayi ve akademi arasındaki etkileşimi güçlendirmeye yönelik çok yönlü bir iş birliği modeli geliştirilmiştir. Bu kapsamda, İmbat'ın teknik kadrosu ile Ege Üniversitesi akademisyenlerinin birlikte oluşturduğu ortak eğitim içerikleri ve uygulamalı projeler planlanmıştır; mühendislik öğrencilerine yönelik saha çalışmaları, üretim gözlemleri ve teknik eğitimler organize edilmiştir. Öğrencilerin okulda edindikleri teorik bilgileri sahada pratiğe dönüştürmelerini desteklemek amacıyla staj imkânları sunulmuş, böylece genç yeteneklerin mesleki gelişimleri doğrudan desteklenmiştir. Protokol, yalnızca kısa vadeli eğitim hedeflerine değil, aynı zamanda sanayi ihtiyaçlarına yanıt verebilecek nitelikli mühendisler yetiştirmeyi amaçlayan uzun vadeli ve stratejik bir iş birliği modeli olarak yapılandırılmıştır.

Katılımcılar:

- Ege Üniversitesi Mühendislik Fakültesi öğrencileri
- İmbat Ar-Ge ve Üretim departmanları
- Ege Üniversitesi öğretim üyeleri
- İmbat İnsan Kaynakları ve Kurumsal İletişim ekipleri
- Protokole destek veren yönetici kadrolar (örn. Prof. Dr. Necdet Budak, Prof. Dr. Mehmet Ersan)

Elde Edilen Katkıları: Gerçekleştirilen bu iş birliği, genç mühendis adaylarının üniversite eğitimleri sırasında sanayi ortamında deneyim kazanmalarını sağlayarak, mezuniyet öncesi kariyer gelişimlerine doğrudan katkı sunmuştur. Öğrencilerin üretim süreçlerine dahil edilmesi ve teknik içeriklerle desteklenmesi, üniversite ile sanayi arasında uygulamalı bilgi aktarımını mümkün kılmış; teorik bilgi pratikle buluşturulmuştur. Bu süreçte İmbat, sahip olduğu teknik bilgi birikimini üniversiteyle paylaşarak

yalnızca genç yeteneklerin gelişimine değil, aynı zamanda sektörel bilgi düzeyinin yükseltilmesine katkı sağlamıştır. Üniversite-sanayi iş birliği temelinde şekillenen bu model, Türkiye'nin bilimsel ve endüstriyel kalkınma hedeflerine hizmet eden, sürdürülebilir ve örnek alınabilir bir uygulama olarak öne çıkmıştır. Aynı zamanda, İmbat'ın topluma değer katan, eğitimi ve gelişimi destekleyen bir kurum kimliğiyle öne çıkmasına olanak tanımış; markanın bilgi odaklı ve vizyoner duruşunu pekiştirmiştir.

Proje Adı: Ege Üniversitesi İş Birliği – Üniversite-Sanayi Protokolü ve Ortak Eğitim Faaliyetleri

Yıl: 2025

Proje Türü: Mesleki Eğitim – Genç Yetenek Gelişimi – Üniversite-Sanayi İş Birliği

İş Birliği Yapılan Kurum: Ege Üniversitesi

Proje Süresi: Süreklilik arz eden bir iş birliği – 2025 yılı itibarıyla başlatıldı

Kapsam ve Amaç:

İmbat, akademik bilgi birikimini sanayi deneyimiyle buluşturarak mühendislik öğrencilerinin gelişimine katkı sağlamak amacıyla 2025 yılında Ege Üniversitesi ile üniversite-sanayi iş birliği protokolü imzalamıştır. Bu protokol ile genç yeteneklere staj ve kariyer olanakları sunmak, aynı zamanda uygulamalı eğitim projeleriyle bilgi ve tecrübeyi paylaşmak hedeflenmektedir.

Faaliyet Detayı: İmbat ile Ege Üniversitesi arasında hayata geçirilen iş birliği protokolü kapsamında, mühendislik öğrencilerinin mesleki gelişimini desteklemeye yönelik kapsamlı bir program yapılandırılmıştır. Bu protokol doğrultusunda, İmbat teknik kadrosu ile üniversite akademisyenleri bir araya gelerek ortak eğitim içerikleri ve uygulamalı projeler geliştirmiştir. Öğrencilere yönelik olarak saha çalışmaları, üretim süreçlerine dair gözlemler ve teknik eğitimler organize edilerek, teorik bilginin sahada deneyimle pekiştirilmesi sağlanmıştır. Ayrıca genç yeteneklere staj imkânı sunulurken, iş dünyasına adaptasyonları desteklenmiştir. Protokol, yalnızca geçici bir eğitim desteği değil, aynı zamanda sanayinin ihtiyaç duyduğu nitelikli mühendisleri yetiştirmeyi amaçlayan stratejik bir üniversite-sanayi iş birliği modeli olarak kurgulanmıştır.

Katılımcılar:

- Ege Üniversitesi Mühendislik Fakültesi öğrencileri
- İmbat Ar-Ge ve Üretim departmanları
- Ege Üniversitesi öğretim üyeleri
- İmbat İnsan Kaynakları ve Kurumsal İletişim ekipleri
- Protokole destek veren yönetici kadrolar (örn. Prof. Dr. Necdet Budak, Prof. Dr. Mehmet Ersan)

Elde Edilen Katkılar: Bu iş birliği, genç mühendis adaylarının henüz öğrencilik döneminde sanayi ortamıyla tanışmalarını sağlayarak, uygulamalı bilgi ve saha deneyimi kazanmalarına olanak tanımıştır. Teorik eğitimin sahadaki üretim süreçleriyle buluşturulması, üniversite ile sanayi arasında etkili ve sürdürülebilir bir bilgi aktarım modeli oluşturmuştur. İmbat, bu süreçte yalnızca öğrencilere staj imkânı sunmakla kalmamış, aynı zamanda sahip olduğu teknik uzmanlığı üniversite ile paylaşarak sektörel gelişime de somut katkı sağlamıştır. Bu değerli iş birliği, Türkiye'nin bilimsel ve endüstriyel kalkınma hedeflerini destekleyen nitelikli insan kaynağı yetiştirme sürecine katkıda bulunurken, İmbat'ın bilgiye yatırım yapan, gelişimi destekleyen ve sosyal sorumluluğu önceliklendiren kurumsal kimliğini de pekiştirmiştir.

Proje Adı: Ekserji Yaz Kursu Desteği – Eğitim Sponsorluk ve Uzman Katılımı

Yıl: 2025

Proje Türü: Teknik Eğitim – Sektörel Gelişim – Akademi-Sanayi İş Birliği

İş Birliği Yapılan Kurumlar: Dokuz Eylül Üniversitesi, Dokuz Eylül Üniversitesi Enerji Uygulama ve Araştırma Merkezi, ESSİAD (Ege Soğutma Sanayicileri İş Adamları Derneği)

Proje Süresi: 19–21 Nisan 2025 (etkinlik tarihi)

Kapsam ve Amaç: Enerji verimliliği, sürdürülebilirlik ve ekserji analizi alanında çalışan akademisyenleri, sektör profesyonellerini ve öğrencileri bir araya getiren 21. Ekserji ve Uygulamaları Yaz Kursu'na İmbat olarak hem sponsor hem de aktif katılımcı sıfatıyla destek sağladık. Bu desteğin amacı, teknik bilgi alışverişini teşvik etmek, çalışanlarımızın kariyer gelişimini desteklemek ve sektörel gelişim platformlarında yer almaktır.

Faaliyet Detayı: İmbat, 2025 yılında düzenlenen enerji ve sürdürülebilirlik temalı etkinliğe altın sponsor olarak destek vermiştir. Bu kapsamda İmbat logosu tüm tanıtım materyallerinde yer alarak kurumsal görünürlüğe katkı sağlanmıştır. Etkinlik süresince Ar-Ge mühendislerimizden altı kişi çeşitli teknik kurslara katılım göstermiş, termodinamik, yenilenebilir enerji sistemleri, hidrojen ve biyo-termal teknolojilerden net-sıfır şehirler, enerji depolama ve gazlaştırma sistemlerine kadar geniş bir yelpazede eğitim alarak sertifika almaya hak kazanmıştır. Ayrıca 21 Nisan 2025 tarihinde düzenlenen panel oturumunda Genel Müdür Yardımcımız Arel Arsoy, sektör temsilcisi olarak yer almış; sektörel bilgi birikimi ve geleceğe yönelik öngörülerini katılımcılarla paylaşmıştır. Etkinlik, İstanbul Teknik Üniversitesi, Yaşar Üniversitesi, ESSİAD ve pek çok sektör temsilcisinin katılımıyla gerçekleşmiş; akademik ve sanayi kesimlerini bir araya getiren güçlü bir iş birliği platformu sunmuştur.

Katılımcılar:

- İmbat Ar-Ge mühendisleri
- Arel Arsoy (Genel Müdür Yardımcısı)
- Dokuz Eylül Üniversitesi öğretim üyeleri
- Sektör temsilcileri, akademisyenler, lisansüstü öğrenciler

Elde Edilen Katkılar: Etkinlik kapsamında sağlanan sponsorluk ve aktif katılım, İmbat çalışanlarının mesleki ve akademik gelişimlerine doğrudan katkı sunmuştur. Ar-Ge mühendislerinin enerji, sürdürülebilirlik, yenilenebilir teknolojiler ve net-sıfır şehirler gibi kritik konularda aldığı eğitimler, kurumsal bilgi derinliğini artırırken, teknik kapasitenin güncel küresel trendlerle uyumlu şekilde güçlenmesini sağlamıştır. Aynı zamanda, panel katılımı ve üniversitelerle kurulan temaslar aracılığıyla üniversite-sanayi arasında bilgi ve deneyim paylaşımı desteklenmiş, İmbat'ın sektörel diyaloglara yön veren, iş birliğine açık bir kurum olarak konumlanmasına katkı sağlanmıştır. Tüm bu faaliyetler, markanın yalnızca teknoloji üreten bir firma değil, aynı zamanda sürdürülebilir geleceğe katkı sunan, gelişimi odağına alan ve bilgi liderliğini önemseyen bir kurum kimliğiyle öne çıkmasına imkân tanımıştır. Bu sayede İmbat'ın sektördeki saygınlığı ve güvenilirliği pekişmiş, akademi ve iş dünyası nezdinde stratejik bir paydaş olarak görünürlüğü artmıştır.

Proje Adı: ESSİAD İş Birliği – Teknik Gezi ve Saha Eğitimi

Yıl: 2025

Proje Türü: Teknik Eğitim – Genç Yetenek Gelişimi – Üniversite-Sanayi İş Birliği – STK Katkısı

İş Birliği Yapılan Kurumlar: ESSİAD (Ege Soğutma Sanayicileri ve İş İnsanları Derneği), Ege Üniversitesi Ege Meslek Yüksekokulu, Dokuz Eylül Üniversitesi Meslek Yüksekokulu

Proje Süresi: 13 Mayıs 2025 (etkinlik tarihi)

Kapsam ve Amaç: İmbat, ESSİAD tarafından yürütülen “Okuldan İşe” projesi kapsamında, iklimlendirme teknolojileri alanında eğitim gören üniversite öğrencilerine teknik bilgi aktarımı sağlamak ve sektörel farkındalıklarını artırmak amacıyla fabrikasında saha gezisi ve uygulamalı eğitim düzenlemiştir.

Faaliyet Detayı: İmbat üretim tesislerinde düzenlenen teknik gezi etkinliği, Ege Üniversitesi ve Dokuz Eylül Üniversitesi Meslek Yüksekokulu öğrencilerinin katılımıyla gerçekleştirilmiştir. Etkinlik kapsamında İmbat Üretim Müdürü Bülent D., Üretim Planlama Yöneticisi Fatih Pulat ve Marka Yönetim Sorumlusu A. Emre Topçu'nun rehberliğinde üretim hattı gezdirilmiş; HVAC sistemlerinin üretim aşamaları, kalite kontrol süreçleri, Ar-Ge çalışmaları ve sürdürülebilir uygulamalar öğrencilere sahada aktarılmıştır. Öğrenciler, şirket sunumlarının ardından üretim süreçlerini yakından gözlemleme ve ilgili uzmanlara doğrudan sorular yönelterek bilgi alma fırsatı bulmuştur. Bu etkinlik, öğrencilerin teorik bilgilerini sahada pekiştirmelerine

olarak tanımış, aynı zamanda onlara sektörle ilgili kariyer fırsatları hakkında fikir edinme imkânı sunmuştur.

Katılımcılar:

- Ege MYO ve DEÜ MYO İklimlendirme Teknolojileri öğrencileri
- ESSİAD temsilcileri
- İmbat Üretim, Planlama ve Pazarlama ekipleri
- Akademisyenler (örn. İbrahim Karaçaylı, Gülşah Ata)

Elde Edilen Katkılar: Gerçekleştirilen teknik gezi, üniversite öğrencilerinin sektörel uygulamalarla doğrudan tanışmalarına imkân tanıyarak, akademik bilgilerinin üretim sahasındaki karşılıklarını gözlemlemelerini sağlamıştır. HVAC sistemleri üretim süreçlerinin yerinde incelenmesi, öğrencilere teorik bilginin pratikle buluştuğu gerçek bir deneyim ortamı sunmuş; bu sayede mesleki farkındalıkları ve kariyer motivasyonları artmıştır. Genç yeteneklerin sektöre kazandırılmasına yönelik bu uygulama, nitelikli iş gücünün oluşturulmasına katkıda bulunurken, İmbat'ın eğitime ve gençlere verdiği önemi de somut şekilde ortaya koymuştur. Etkinlik aynı zamanda sivil toplum kuruluşları, üniversiteler ve özel sektörün bir araya geldiği sürdürülebilir eğitim modellerine örnek teşkil etmiş; İmbat'ın bu alandaki vizyoner yaklaşımı, markanın sosyal sorumluluk ve sektörel gelişim alanlarındaki etkinliğini güçlendirmiştir.

Proje Adı: MÜKAD İş Birliği – Eğitim, Sponsorluk, Burs ve Fabrika Ziyareti

Yıl: 2025

Proje Türü: Eğitim / Kadın Güçlenmesi / Toplumsal Cinsiyet Eşitliği

İş Birliği Yapılan Kurum: MÜKAD – Mühendis ve Mimar Kadınlar Derneği

Proje Süresi: Süreklilik arz eden bir iş birliği – 2025 yılı boyunca aktif

Kapsam ve Amaç: İmbat, 2025 yılında da MÜKAD ile yürüttüğü uzun soluklu sosyal sorumluluk ortaklığını sürdürmüştür; bu yıl dernek üyelerine ve kadın mühendis & mimar adaylarına yönelik yeni katkılar sunmuştur. Kadınların teknik alanlardaki temsilini güçlendirme hedefiyle sponsorluk, burs ve eğitim desteklerinin yanı sıra bu yıl ilk kez fabrikamızda ağırlama faaliyeti de gerçekleştirilmiştir.

Faaliyet Detayı: 2025 yılı boyunca, İmbat ile Mühendis Kadınlar Derneği (MÜKAD) arasındaki iş birliği çeşitli faaliyetlerle sürdürülmüştür. Şirketimiz, MÜKAD tarafından düzenlenen etkinlik ve webinarların kurumsal destekçisi olarak sponsorluk desteğini bu yıl da devam ettirmiştir. 8 Mart Dünya Kadınlar Günü kapsamında ise, 2024 yılında olduğu gibi bu yıl da İmbat'ta görev yapan tüm kadın çalışanlar adına MÜKAD burs fonuna bağışta bulunulmuş; mühendislik ve mimarlık eğitimi alan genç kadınların eğitim hayatına katkı sunulmuştur. Ayrıca MÜKAD üyesi mühendis ve mimarlar, 2025 yılı içinde İmbat fabrikasında ağırlanarak üretim tesislerini yerinde gözleme fırsatı bulmuştur. Şirket tanıtımı ve

sunumunun ardından üretim alanları gezdirilmiş, İmbat'ın sürdürülebilirlik ve teknoloji odaklı üretim süreçleri katılımcılarla paylaşılmıştır. Ziyaret kapsamında, gelecekteki yeni iş birliği olanakları ile kadın mühendis adaylarına yönelik destek fırsatları üzerine karşılıklı görüş alışverişinde bulunulmuştur.

Katılımcılar:

- MÜKAD üyesi kadın mühendis ve mimarlar
- İmbat Yönetim Kadrosu, Üretim ve Kurumsal İletişim ekipleri

Elde Edilen Katkılar: Yürütülen bu iş birliği ve etkileşim odaklı çalışmalar, kadın profesyonellerin mühendislik ve mimarlık gibi teknik alanlardaki varlığını destekleyerek toplumsal cinsiyet eşitliğine somut katkı sağlamıştır. İmbat'ın sürdürülebilirlik ve eşitlik vizyonu, yalnızca söylem düzeyinde kalmayıp fabrika ziyaretleri ve üretim süreçlerinin şeffaf biçimde paylaşılmasıyla sahada da etkin şekilde yansıtılmıştır. MÜKAD üyesi katılımcılar, gerçek üretim ortamında yapılan gözlemler sayesinde sektörel ilham ve teknik içgörü kazanmış; bu deneyim, kadınların teknik kariyer yolculuğuna doğrudan katkı sunmuştur. Ayrıca burs desteği ve kurumsal sponsorlukla pekiştirilen bu çok boyutlu yaklaşım, sadece bireysel fayda üretmekle kalmamış, sürdürülebilir ve toplumsal etkisi yüksek bir kurumsal sosyal sorumluluk modelinin güçlenmesine de olanak tanımıştır. Tüm bu katkılar, İmbat'ın eşitlikçi ve kapsayıcı marka değerlerini sahada görünür kılan örnek bir uygulama haline gelmiştir.

Proje Adı: TTMD Sponsorluk Katkısı – Mesleki Eğitim ve Bilgi Paylaşımı

Yıl: 2025

Proje Türü: Mesleki Gelişim – Sektörel Eğitim – STK İş Birliği

İş Birliği Yapılan Kurum: Türk Tesisat Mühendisleri Derneği (TTMD)

Proje Süresi: Yıl boyunca süren sponsorluk desteği – 2025

Kapsam ve Amaç: İmbat, sektörün teknik bilgi birikimine ve mesleki gelişimine katkıda bulunmak amacıyla 2025 yılı boyunca Türk Tesisat Mühendisleri Derneği (TTMD) ile iş birliği yapmış, derneğin eğitim ve gelişim odaklı faaliyetlerine sponsorluk desteği sağlamıştır. Bu katkı ile özellikle mühendis, mimar ve öğrencilere yönelik teknik içeriklerin sunulmasına ve sektörel dayanışmanın güçlenmesine destek verilmiştir.

Faaliyet Detayı: 2025 yılı itibarıyla İmbat, Türk Tesisat Mühendisleri Derneği'nin (TTMD) kurumsal sponsorları arasında yer alarak sektörle olan bağına daha da güçlendirmiştir. Sponsorluk kapsamında, dernek tarafından düzenlenen seminer, webinar ve eğitim etkinliklerine teknik içerik desteği sağlanmış; özellikle güncel mühendislik uygulamaları ve sektörel gelişmeler doğrultusunda içeriklerin zenginleştirilmesine katkı sunulmuştur. İmbat logosu, sponsorluk anlaşması çerçevesinde çeşitli dijital ve basılı tanıtım materyallerinde görünürlük kazanmış; böylece marka, alanındaki uzmanlığıyla daha geniş

bir meslektaş ağına ulaşma fırsatı bulmuştur. Eğitim faaliyetlerine katılan öğrenci ve genç mühendisler için yönelik yapılan paylaşımlarda, mesleki gelişim ve sektöre entegrasyonun önemine vurgu yapılmış; İmbat'ın bilgi paylaşımını ve genç mühendislerin gelişimini destekleyen kurumsal yaklaşımı vurgulanmıştır.

Katılımcılar:

- TTMD üyeleri (mühendisler, mimarlar, akademisyenler)
- Üniversite öğrencileri ve genç profesyoneller
- İmbat Kurumsal İletişim ve Ar-Ge ekipleri

Elde Edilen Katkılar: İmbat'ın TTMD ile kurumsal sponsorluk kapsamında yürüttüğü iş birliği, mesleki bilgi paylaşımının desteklenmesine ve özellikle genç profesyonellerin teknik gelişimine önemli ölçüde katkı sağlamıştır. Dernek çatısı altında düzenlenen seminer, webinar ve eğitim faaliyetlerine verilen teknik destek, sektör içi bilgi alışverişini teşvik etmiş; mühendislik alanında ortak gelişim kültürünü güçlendirmiştir. Bu katkılar sayesinde genç mühendislerin sektöre entegrasyonu kolaylaştırılmış, onların mesleki yetkinliklerinin artırılmasına yönelik somut fırsatlar sunulmuştur. Aynı zamanda İmbat'ın sektörel eğitim alanındaki duyarlılığı daha görünür hale gelmiş; kurumun yalnızca üretici değil, bilgi paylaşılan ve sektörün gelişimine katkı sunan bir paydaş olarak konumlanması pekiştirilmiştir. Bu iş birliği, İmbat'ın teknik liderlik ve toplumsal sorumluluk vizyonunu destekleyen stratejik bir adım olmuştur.

Proje Adı: Akademik Gelişim Desteği – Yüksek Lisans ve Doktora Katılımı

Yıl: 2025

Proje Türü: Eğitim – Çalışan Gelişimi – Bilimsel Katkı

İş Birliği Yapılan Kurum: Üniversiteler (bireysel başvurular)

Proje Süresi: Süreklilik arz eden iç uygulama

Kapsam ve Amaç: İmbat, çalışanlarının akademik gelişimini bir kurumsal değer olarak görmektedir. Bu doğrultuda yüksek lisans ve doktora programlarına katılım teşvik edilmekte, bu programlara kabul edilen, tezini tamamlayan veya akademik yayın üreten çalışanlar ödüllendirilmektedir. Uygulama hem bireysel gelişimi hem de kurumsal bilgi birikimini desteklemektedir.

Faaliyet Detayı: İmbat, çalışanlarının akademik gelişimini stratejik bir kurumsal değer olarak görmek ve bu doğrultuda yüksek lisans ve doktora programlarına katılımı aktif biçimde desteklemektedir. Süreklilik arz eden bu iç uygulama kapsamında, ilgili programlara katılan çalışanlara mesai düzenlemelerinde esneklik sağlanmış, akademik takvimlerine uyumlu bir çalışma ortamı sunulmuştur. Ayrıca, çalışanların akademik süreçlerine yönelik olarak danışmanlık ve mentorluk desteği verilmiş; bilimsel gelişimlerine hem moral hem de yönlendirme açısından katkı sağlanmıştır. Tezlerini başarıyla savunan, akademik yayın

reten ya da programlarını dereceyle tamamlayan çalışanlar kurumsal olarak ödüllendirilmiş, bu başarılar i iletişim kanallarında paylaşılmıştır. Böylece hem bireysel gelişim desteklenmiş hem de kurum içinde rol model etkisi yaratılarak sürekli öğrenme ve gelişim kültürü teşvik edilmiştir.

Katılımcılar:

- Akademik programa hak kazanan İmbat alışanları
- İK ve üst yönetim temsilcileri
- Üniversiteler / Enstitüler

Elde Edilen Katkılar: Bu uygulama sayesinde çalışanların akademik gelişim süreçleri kurumsal yapıya entegre edilmiş, kurum içi bilgi birikimi önemli ölçüde artırılmıştır. Yüksek lisans ve doktora programlarına katılan çalışanların elde ettiği bilimsel çıktılar, sektörel yayınlara katkı sağlarken İmbat'ın teknik derinliğini ve bilgi üretme kapasitesini de güçlendirmiştir. Aynı zamanda bu destekleyici yaklaşım, çalışan bağlılığını ve motivasyonunu artırmış; bireysel başarıların kurumsal değer haline dönüştüğü bir çalışma ortamı yaratmıştır. Eğitim hakkının desteklendiği, fırsat eşitliğine dayalı bu uygulama, İmbat'ta eşitlikçi ve gelişimi önceleyen bir kurumsal iklimin pekişmesine katkı sunmuş; kurumun çalışanına değer veren ve sürekli öğrenmeyi teşvik eden bir işveren markası olarak konumlanmasını güçlendirmiştir.

Proje Adı: Kırmızı ocuklar Derneği ile İş Birliği

Yıl: 2025

Proje Türü: Sosyal Duyarlılık / STK Destek / İ İletişim

İş Birliği Yapılan Kurum: Kırmızı ocuklar Derneği

Proje Süresi: 10 Mayıs 2025 (Anneler Günü haftası)

Kapsam ve Amaç: İmbat, toplumsal duyarlılığı artırmak ve dezavantajlı çocuklara yönelik çalışmalara destek vermek amacıyla 2025 Anneler Günü haftasında Kırmızı ocuklar Derneği ile iş birliği yapmıştır. Bu zel iş birliği hem kurum içi dayanışmayı güçlendirmiş hem de sivil toplum farkındalığını artırmıştır.

Faaliyet Detayı: 2025 Anneler Günü haftasında, İmbat toplumsal duyarlılığı artırmaya yönelik anlamlı bir adım atarak Kırmızı ocuklar Derneği ile iş birliği gerçekleştirmiştir. Bu zel günde, İmbat'ın kadın çalışanları ve anne adayları için düzenlenen kutlama etkinliğinde, dernek tarafından hazırlanan hediye çantalar çalışanlara takdim edilerek hem kendilerine anlamlı bir jest yapılmış hem de derneğe maddi destek sağlanmıştır. Etkinlik, Genel Müdür Nuriye Gmrkler ve İnsan Kaynakları Müdürü Müge Erdoğan'ın açılış konuşmalarıyla başlamış; konuşmalarda derneğin faaliyetleri hakkında bilgilendirmeler yapılarak kurum içinde sosyal sorumluluk farkındalığı artırılmıştır. Etkinlik süresince kurumsal sosyal medya hesaplarından yapılan paylaşımlarla Kırmızı ocuklar Derneği'nin yürüttüğü çalışmalar daha geniş

bir kitleye duyurulmuş ve dijital görünürlük sağlanmıştır. Gün sonunda ise tüm kadın çalışanların katılımıyla samimi ve kapsayıcı bir paylaşım ortamı oluşturularak hem kurum içi dayanışma güçlendirilmiş hem de toplumsal katkı bilinci pekiştirilmiştir.

Katılımcılar:

- İmbat kadın çalışanları
- İmbat İK ve İletişim ekipleri
- Kırmızı Çocuklar Derneği

Elde Edilen Katkılar: Bu iş birliği aracılığıyla Kırmızı Çocuklar Derneği'nin sosyal sorumluluk faaliyetlerine doğrudan katkı sağlanmış, dezavantajlı çocuklara yönelik toplumsal farkındalık artırılmıştır. Etkinlik, İmbat'ın kadın çalışanları için anlamlı ve duygu yüklü bir sosyal paylaşım ortamı oluşturmuş; çalışan bağlılığını ve kurum içi etkileşimi güçlendirmiştir. Aynı zamanda, kurumsal sosyal medya hesaplarından yapılan paylaşımlar sayesinde derneğin yürüttüğü faaliyetler daha geniş bir kitleye ulaştırılarak dijital görünürlük desteği sunulmuştur. Bu çalışma, hem toplumsal duyarlılık hem de iç iletişim açısından çok boyutlu bir sosyal etki yaratmış; İmbat'ın sivil topluma duyarlı, insani değerlere önem veren kurum kültürünü pekiştirmiştir.

2024 İmbat KSS Projeleri

Proje Adı: TEMA Vakfı “Bir Fidan” Kampanyası

Yıl: 2024

Proje Türü: Çevre / Doğa Koruma

İş Birliği Yapılan Kurum: TEMA Vakfı

Proje Süresi: Süreklilik arz eden bir uygulama – 2024 yılı boyunca

Kapsam ve Amaç: İmbat olarak doğaya katkıda bulunmayı ve misafirlerimizle çevresel farkındalık üzerinden bağ kurmayı hedeflediğimiz bu kampanya kapsamında, fabrikamızı ziyaret eden yerli ve yabancı distribütör ve potansiyel müşterilerimize, ziyaretleri sonunda adlarına dikilen fidanlar için TEMA Vakfı sertifikası takdim edilmiştir.

Faaliyet Detayı: TEMA Vakfı'nın dijital sisteminden temin edilen sertifikalar, her ziyaretin ardından kişiye özel olarak hazırlanmış ve yazdırılarak takdim edilmiştir. Sertifika teslimi sırasında, yapılan fidan bağışının anlamı ve doğaya sağladığı katkılar hakkında kısa bilgilendirmeler yapılmış, böylece hem çevre bilincinin artırılması hem de kurumun sürdürülebilirlik yaklaşımının ziyaretçilere doğrudan aktarılması hedeflenmiştir.

Katılımcı Profili:

- İmbat fabrikasını ziyaret eden potansiyel müşteriler ve distribütörler
- Projenin lojistik ve iletişim süreçlerinde İmbat İnsan Kaynakları ekibi görev aldı.

Elde Edilen Katkılar:

Gerçekleştirilen bu uygulama, sadece ziyaretçilere verilen bir hatıra olmanın ötesinde, kurumsal sosyal sorumluluk anlayışını yansıtan anlamlı bir etkileşim fırsatı sunmuştur. Her bir sertifika aracılığıyla misafirlerle daha derin ve kişisel bir bağ kurulmuş, kurumun çevreye duyarlılığı doğrudan ve etkileyici bir biçimde aktarılmıştır. Fidan bağışlarının temsil ettiği doğaya kalıcı katkı sayesinde, ziyaretçilerin yalnızca bir organizasyonla değil, aynı zamanda sürdürülebilir bir geleceğe olan ortak inançla da bağ kurmaları sağlanmıştır. Bu süreç, kurumun çevresel duyarlılığını görünür kılarak kurumsal çevre bilincini pekiştirmiş; çevre konusunda farkındalık yaratma ve duyarlılığı artırma yönünde somut bir adım olmuştur. Tüm bu çabalar, markanın toplumsal sorumluluk bilinciyle hareket ettiğini göstermiş, güvenilir ve duyarlı bir kurum imajı oluşturarak pozitif marka algısının güçlenmesine önemli katkı sağlamıştır.

Proje Adı: MÜKAD İş Birliği – Eğitim, Sponsorluk ve Burs Desteği

Yıl: 2024

Proje Türü: Eğitim / Kadın Destek / Toplumsal Cinsiyet Eşitliği

İş Birliği Yapılan Kurum: MÜKAD – Mühendis ve Mimar Kadınlar Derneği

Proje Süresi: Süreklilik arz eden bir iş birliği – 2024 yılı boyunca aktif

Kapsam ve Amaç: İmbat olarak kadın mühendis ve mimarların mesleki gelişimine katkı sağlamak, toplumsal cinsiyet eşitliğini desteklemek ve geleceğin kadın profesyonellerine fırsatlar sunmak amacıyla MÜKAD ile uzun soluklu bir sosyal sorumluluk ortaklığı yürütülmektedir.

Faaliyet Detayları: 2024 yılı boyunca, mühendis kadınları destekleyen MÜKAD'ın düzenlediği çeşitli eğitim, webinar ve etkinliklere sponsorluk desteği sağlanmıştır. Bu kapsamda, etkinlik tanıtım materyallerinde İmbat'ın logosu ve sponsorluk bilgisi yer alarak kurumsal desteğin görünürlüğü artırılmıştır. Ayrıca, 8 Mart Dünya Kadınlar Günü'nde İmbat'ta görev yapan tüm kadın çalışanlar adına MÜKAD burs fonuna bağışta bulunulmuştur. Mühendislik ve mimarlık bölümlerinde okuyan kız öğrencilere eğitim desteği sağlayan bu fona yapılan katkılar, her bir kadın çalışan için bireysel olarak gerçekleştirilmiş; böylece katkının hem anlamı hem de etkisi güçlendirilmiştir.

Katılımcılar:

- İmbat Kadın Çalışanları
- MÜKAD gönüllüleri ve eğitmenleri
- Etkinlik katılımcıları (öğrenciler, profesyoneller)

Elde Edilen Katkılar: Bu faaliyetler sayesinde, kadınların mühendislik ve mimarlık gibi teknik alanlardaki temsiliyetinin artırılmasına somut katkı sağlanmıştır. MÜKAD ile kurulan iş birliği, yalnızca maddi destekle sınırlı kalmayıp, toplumsal cinsiyet eşitliğini önceleyen bir kurumsal vizyonun yansıması olarak öne çıkmıştır. İmbat'ın eşitlikçi ve kapsayıcı yaklaşımı bu sayede daha görünür hale gelmiş, toplumsal fayda odaklı sürdürülebilir bir etki yaratılmıştır. Ayrıca, burs fonu aracılığıyla genç kadın öğrencilere doğrudan eğitim desteği sağlanarak, onların mesleki gelişimlerine katkıda bulunulmuş ve uzun vadeli sosyal değer üretilmiştir.

Proje Adı: İSKİD Webinar Katkıları ve Gönüllü Uzman Katılımı

Yıl: 2024

Proje Türü: Sektörel Gönüllülük / Mesleki Bilgi Paylaşımı

İş Birliği Yapılan Kurum: İSKİD – İklimlendirme Soğutma Klima İmalatçıları Derneği

Kapsam ve Amaç: İmbat, sektörel gelişime katkı sağlamak amacıyla 2024 yılı boyunca İSKİD'in düzenlediği çeşitli teknik webinar, eğitim ve bilgilendirme etkinliklerine yöneticileri aracılığıyla aktif olarak katılım sağlamıştır. Bu katkı, hem gönüllülük hem de mesleki sosyal sorumluluk anlayışıyla gerçekleştirilmiştir.

Faaliyet Detayları: 2024 yılı içerisinde Genel Müdür Yardımcımız Arel Arsoy, sektörle bilgi paylaşımını artırmak ve teknik farkındalık oluşturmak amacıyla çeşitli webinar etkinliklerine katılım sağlamıştır. Bu kapsamda; 21 Kasım'da düzenlenen "Merkezi İklimlendirme Sistemlerinde Ses Tanımı, Analizi ve Ölçümü", 8 Aralık'ta gerçekleştirilen "Klima Santrali Fan Uygulamalarında Dikkat Edilmesi Gereken Hususlar" ve 4 Haziran'da yapılan "Klima Santrali Eurovent Enerji Verim Sınıfları" başlıklı webinarların moderatörlüğünü üstlenmiştir. Ayrıca, 25 Nisan'da düzenlenen "AR-GE'nin Önemi ve İlham Veren Tasarımlar" konulu webinarda konuşmacı olarak yer alarak, Ar-Ge süreçlerinin sektördeki yeri ve yaratıcı tasarım anlayışı üzerine görüşlerini paylaşmıştır. Bu katılımlar, hem sektörel bilgi alışverişine katkı sunmuş hem de İmbat'ın teknik uzmanlığını ve temsil gücünü pekiştirmiştir.

Katılımcılar:

- Arel Arsoy (İmbat Genel Müdür Yardımcısı)
- İSKİD yönetimi ve komisyon üyeleri
- Sektörden teknik uzmanlar, akademisyenler
- Ortalama katılımcı sayısı: 100–250 kişi/webinar

Elde Edilen Katkılar: Gerçekleştirilen webinar katılımları, İmbat'ın sektörel bilgi birikimini paylaşarak toplumsal fayda üretme misyonunu güçlendirmiştir. Genel Müdür Yardımcımız Arel Arsoy'un teknik konularda moderatör ve konuşmacı olarak yer aldığı bu etkinlikler, İmbat'ın alanındaki uzmanlığını daha geniş kitlelerle paylaşmasına olanak tanımış; özellikle genç mühendisler ve sektördeki profesyoneller için

ilham verici bir rol model sunmuştur. Aynı zamanda bu katılımlar, sivil toplum kuruluşları ve özel sektör arasında bilgiye dayalı sürdürülebilir iş birliklerinin gelişmesine katkı sağlamış; teknik bilgi paylaşımının kurumsal sorumluluk kapsamında nasıl değerlendirilebileceğine dair etkili bir örnek oluşturmuştur.

Proje Adı: “Geleceğini Kuran Genç Kadınlar – Oksijen Kaynakçılığı Eğitimi ve İstihdam Desteği”

Yıl:2024

Proje Türü: Eğitim – Kadın Güçlenmesi – Meslek Edindirme – İstihdam

Proje Süresi: Süreklilik arz eden bir iş birliği – 2024 yılı boyunca aktif

İş Birliği Yapılan Kurumlar: Sabancı Vakfı, Birleşmiş Milletler Kalkınma Programı (UNDP), İzmir Büyükşehir Belediyesi, Cevdet İnci Eğitim Vakfı (İnci Vakfı), İzmir Meslek Fabrikası, T.C. Aile ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı, T.C. Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı, İmbat

Kapsam ve Amaç: İzmir’de ilk kez hayata geçirilen bu projeyle, ne eğitimde ne istihdamda yer alan (NEET) genç kadınların, teknik beceriler edinerek iş gücü piyasasına dahil olmaları amaçlanmıştır. 240 saatlik oksijen kaynakçılığı eğitimi sonucunda katılımcılar mesleki yeterlilik belgesi almaya hak kazanmıştır.İmbat olarak proje sürecine hem destekçi kuruluş olarak katkı verildi hem de mezuniyet sonrasında somut adımlar atıldı.

Faaliyet Detayları: İmbat, kadınların teknik alanlarda güçlendirilmesini amaçlayan bir eğitim programına çok yönlü katkılar sunarak, hem içerik geliştirme sürecine hem de sonuç odaklı uygulamalara aktif biçimde dahil olmuştur. Eğitim sürecinde, teknik konuların planlanmasına destek verilmiş; içeriklerin sektör ihtiyaçlarına uygun ve uygulamaya dönük olarak şekillenmesine katkı sağlanmıştır. Aynı zamanda, katılımcıların proje geliştirme süreçlerine mentorluk desteği sunularak hem teknik becerilerinin pekiştirilmesi hem de gerçek yaşam senaryoları üzerinden deneyim kazanmaları hedeflenmiştir. Bu katkılar, eğitimin teorik bilgilerle sınırlı kalmamasını sağlamış, uygulama odaklı ve mesleki gelişimi önceliklendiren bir öğrenme süreci yaratmıştır.

Eğitim sürecinin ardından, programdan başarıyla mezun olan kadın katılımcılar arasından üç kişiye doğrudan iş teklifi yapılması ise projenin en somut çıktılarından biri olmuştur. Bu yaklaşım, yalnızca bilgi aktarımıyla sınırlı kalmayıp, kadınların sektöre etkin katılımını destekleyen ve onları iş gücüne kazandıran sürdürülebilir bir etki yaratmıştır. Eğitim-istihdam zinciri içinde anlamlı bir bağ kurularak, toplumsal cinsiyet eşitliği perspektifiyle şekillenen bu destek modeli, hem kurumsal sosyal sorumluluk açısından hem de sektörün geleceği açısından güçlü ve örnek bir uygulama niteliği taşımaktadır.

Elde Edilen Sonuçlar:

Bu faaliyetler, genç kadınların teknik alanlardaki istihdam yolculuklarında somut bir fırsat sunarak, toplumsal cinsiyet eşitliğine yönelik önemli bir adım niteliği taşımıştır. Eğitim süreci sonunda yapılan

doğrudan iş teklifleri, kadınların mesleki gelişimlerini desteklemiş ve onların iş gücüne aktif katılımını sağlamıştır. Bu yaklaşım, yalnızca bireysel başarıların önünü açmakla kalmamış, aynı zamanda kadınların teknik bilgiye erişimini teşvik eden kapsayıcı ve eşitlikçi bir bakış açısını yansıtmıştır. İmbat, bu sürece aktif katkısıyla sadece bir destekçi değil, çözümün parçası olan bir kurum olarak konumlanmış ve sosyal etki alanında örnek gösterilebilecek bir model ortaya koymuştur. Ayrıca, kamu, sivil toplum ve özel sektör arasında kurulan iş birliği zemini, sürdürülebilir sosyal çözümlerin geliştirilmesine katkı sağlarken, İmbat'ın bu yapı içindeki lider rolü markaya değer katmıştır. Şirketin toplumsal sorumluluğa duyarlı, eşitlikçi ve dönüşüm odaklı yaklaşımı, hem kurum içindeki aidiyet duygusunu güçlendirmiş hem de dış paydaşlar nezdinde pozitif ve güvenilir bir marka algısı yaratmıştır. Bu faaliyetler, İmbat'ın yalnızca teknik uzmanlığıyla değil, topluma duyarlı duruşuyla da fark yaratan bir kurum olduğunu göstermiştir.

Proje Adı: Ege Üniversitesi MYO İş Birliği – Staj ve İstihdam Programı

Yıl:2024

Proje Türü: Mesleki Eğitim – Genç İstihdam – Üniversite-Sanayi İş Birliği

İş Birliği Yapılan Kurum:Ege Üniversitesi Meslek Yüksekokulu – İklimlendirme Teknolojisi Bölümü

Kapsam ve Amaç: İmbat olarak üniversite-sanayi iş birliğini güçlendirmek ve sektöre nitelikli teknik elemanlar kazandırmak amacıyla, Ege Üniversitesi Meslek Yüksekokulu İklimlendirme Teknolojisi Bölümü ile staj programı yürütülmüştür. 2024 yılında iki öğrenciye yaz stajı olanağı sunulmuş, gösterdikleri başarı ve uyum neticesinde bu öğrencilerle tam zamanlı istihdam için anlaşmaya varılmıştır.

Faaliyet Detayları: İmbat, gençlerin mesleki gelişimine katkı sunmak amacıyla 2024 yılı içerisinde öğrencilere yönelik staj olanakları sağlamıştır. Staj programı kapsamında öğrenciler, gerçek üretim ortamında görev alarak sektöre dair pratik bilgi edinmiş; teknik becerilerinin yanı sıra takım çalışması, iş disiplini ve profesyonel iletişim konularında da deneyim kazanmışlardır. Bu süreç, öğrencilerin eğitim hayatlarıyla iş dünyası arasındaki bağı güçlendirmiş, mesleki yönelimlerini daha bilinçli şekilde oluşturmalarına yardımcı olmuştur. Program sonunda başarılı performans sergileyen iki öğrenciye tam zamanlı iş teklifi yapılması ise sürecin istihdama dönüştürülmesini sağlamış, teknik eleman ihtiyacının genç ve nitelikli insan kaynağıyla karşılanmasına doğrudan katkı sunmuştur. Böylece İmbat, hem genç istihdamını desteklemiş hem de sektöre değer katan bir yetenek gelişim modeli ortaya koymuştur.

Katılımcılar:

- Ege MYO öğrencileri
- İmbat İnsan Kaynakları ve Teknik Departman yetkilileri
- Üniversite danışman hocaları

Elde Edilen Katkılar: Gerçekleştirilen staj programı sayesinde öğrenciler, üretim süreçlerini yerinde gözlemleyerek mesleki deneyim kazanmış ve kariyerlerine yön verebilecek önemli bir fırsat elde etmiştir. Bu süreç, gençlerin yalnızca teorik bilgilerini pekiştirmelerine değil, aynı zamanda gerçek iş ortamında teknik becerilerini geliştirmelerine ve profesyonel iş yaşamına hazırlanmalarına olanak tanımıştır. Program sonunda yapılan iş teklifleriyle birlikte, nitelikli gençlerin istihdama katılımı desteklenmiş; böylece eğitimle iş hayatı arasında kurulan köprü daha da güçlendirilmiştir. İmbat'ın bu yaklaşımı, yalnızca bir staj programı sunmanın ötesine geçerek, gençlerin gelişimini destekleyen, onlara kapı açan ve geleceğe yatırım yapan bir işveren profili çizmesine katkı sağlamıştır. Bu doğrultuda, kurumun insan kaynağı stratejisi ile sosyal sorumluluk anlayışı entegre edilmiş, sürdürülebilir ve değer odaklı bir istihdam modeli ortaya konmuştur.

Proje Adı: Eurovent Rehberi – Rooftop Üniteleri Teknik Yayın Katkısı

Yıl:2024

Proje Türü: Sektörel Bilgi Paylaşımı – Gönüllü Teknik Katkı – Uluslararası İş Birliği

İş Birliği Yapılan Kurum: Eurovent (Avrupa HVAC Endüstrisi Derneği)

Kapsam ve Amaç: Eurovent tarafından hazırlanan “Rooftop Üniteleri” teknik rehber dokümanı, HVAC sektöründe iç hava kalitesi, enerji verimliliği ve sistem tasarımı konularında referans olarak kabul edilen bir kaynaktır. İmbat olarak bu rehberin hazırlanmasına gönüllülük esaslı katkı sağlanmış, rehberin içeriğinde Genel Müdür Yardımcımız Arel Arsoy'un da aralarında bulunduğu uzmanlar görev almıştır. İmbat, Eurovent dışındaki tek özel sektör katkı sağlayıcısı olarak, sektöre küresel ölçekte doğru bilgi sunma misyonunu üstlenmiştir.

Faaliyet Detayları: İmbat, rooftop teknolojileri alanında bilgi paylaşımını artırmak ve sektörel farkındalığı desteklemek amacıyla teknik içerik geliştirme süreçlerine gönüllü katkı sağlamıştır. Bu kapsamda, alanında uzman ekipler tarafından rooftop sistemlerine dair teknik bilgiler hazırlanmış; sektörel ihtiyaçlara uygun içerik önerileri sunulmuştur. Ayrıca, yayınların Türkçeye kazandırılması sürecine aktif şekilde destek verilmiş, yerleştirme çalışmalarıyla içeriğin Türkiye pazarına uygunluğu ve erişilebilirliği artırılmıştır. İmbat'ın gönüllülük esaslı bu uzmanlık paylaşımı, sektöre değer katan, iş birliğine açık ve bilgi odaklı kurumsal duruşunu yansıtan önemli bir girişim olmuştur.

Katılımcılar:

- Arel Arsoy (Genel Müdür Yardımcısı)
- Eurovent teknik komisyon üyeleri
- Uluslararası HVAC uzmanları

Elde Edilen Katkılar: Yapılan teknik katkılar sayesinde, rooftop sistemlerine yönelik Avrupa genelinde kullanılan rehber dokümana içerik sağlanarak hem İmbat'ın bilgi birikimi uluslararası ölçekte paylaşılmış hem de sektörel gelişime katkı sunulmuştur. Bu süreç, İmbat'ın yalnızca üretici kimliğiyle değil, aynı zamanda teknik bilgi liderliğiyle de öne çıkmasını sağlamış; firmanın sektördeki uzmanlık konumunu pekiştirmiştir. Aynı zamanda Türk HVAC sektörünün Avrupa düzeyinde görünürlük kazanmasına ve teknik yetkinliğinin uluslararası platformda temsil edilmesine olanak tanınmıştır. Bu katkılar, yalnızca kurumsal fayda üretmekle kalmayıp, enerji verimliliği ve sürdürülebilirlik gibi küresel ilkelerin desteklenmesine de doğrudan hizmet etmiştir. Böylece İmbat, sektörel dönüşüme katkı sağlayan, bilgi paylaşımına dayalı iş birliklerine açık ve geleceğe yön veren bir aktör olarak konumunu güçlendirmiştir.

